

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO  
PRESSO LA SEDE ESTERA DI BEIRUT  
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

**CODICE BANDO: 011/AICSBEIRUT/2019**

**Profilo: Esperto Legale Senior** per il Programma: “Assistenza tecnica per i progetti infrastrutturali finanziati a dono ed a credito di aiuto tramite il Consiglio dello Sviluppo e della Ricostruzione (CDR)”, AID 10816

**Riferimenti normativi:**

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera CC n. 101 del 19 novembre 2019 di approvazione del documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS” ed abrogazione delle Delibere del Comitato congiunto nn. 156/2016, 91/2017 e 171/2017.

**L’AICS DI BEIRUT  
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di **N. 1 Esperto Legale Senior**

**1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO**

**Figura professionale richiesta**

N.1 figura **Esperto Legale Senior** per Iniziative bilaterali a dono e a credito di aiuto.

**Sede di lavoro**

Sede estera AICS di Beirut

**Tipo di contratto**

Contratto a tempo determinato previsto dalla normativa locale del libano.

**Compenso**

Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto regolato dal documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale di cui all’articolo 11, comma 1, lettera c) dello Statuto AICS”, approvato con delibera del C.C. n. 101 del 19.11.2019.

**Durata:**

La durata del contratto è di 12 mesi dall’assunzione delle funzioni al termine della procedura di selezione (eventualmente prorogabile ai sensi della normativa locale e comunque per un periodo non superiore ad

ulteriori 12 mesi), comprensivo di un periodo di prova di due mesi di effettivo lavoro.

### **Inizio incarico**

Disponibilità immediata al termine della procedura di selezione, e comunque in base alla disponibilità di fondi in loco allocati per la gestione del progetto in oggetto.

### **Obiettivo dell'incarico**

L'**Esperto Legale Senior** assicurerà l'assistenza tecnica alla controparte per garantire gli aspetti legali delle procedure di gara per l'affidamento dei contratti rispettino gli standard internazionali, della corretta gestione delle procedure di valutazione e aggiudicazione dei contratti, della redazione e finalizzazione degli accordi di progetto e relative convenzioni finanziarie, e della corretta esecuzione delle opere.

### **Descrizione dell'incarico**

#### Esperto Legale Senior

Il candidato deve unire ad una buona competenza teorica e pratica nella gestione dei programmi e nella gestione dei progetti di cooperazione, la capacità di inserirsi in un team multidisciplinare, di lavorare in gruppo con spirito di fattiva collaborazione.

Sotto la supervisione del Titolare della sede estera AICS di Beirut, l'Esperto Legale dovrà fornire assistenza tecnica secondo i seguenti Termini di Riferimento:

- Assistenza legale per assicurare che le procedure di gara per la realizzazione dei progetti rispettino gli standard internazionali, ivi inclusa la verifica della corretta applicazione delle procedure amministrative per l'assegnazione dei lavori, forniture e servizi pubblici, secondo le linee guida della Banca Mondiale, le condizioni di contratto FIDIC, il rispetto dei principi Europei e italiani in materia di appalti pubblici e l'armonizzazione con i principi di diritto locali.
- Assistenza legale alla stesura di MoU, protocolli intergovernativi, convenzioni finanziarie, contratti di appalto per l'affidamento di lavori, forniture e servizi per la realizzazione dei progetti.
- Assistenza legale per la predisposizione e verifica dei protocolli e delle convenzioni finanziarie, con monitoraggio della validità di detti accordi e assistenza per le procedure di estensione o rinnovo.
- Assistenza legale alla predisposizione di note tecniche esplicative a supporto dei processi decisionali e di nulla osta richiesti dalla Sede AICS.
- Assistenza tecnica per la redazione delle proposte di finanziamento e documentazione connessa per le iniziative da avviare.
- Partecipazione agli incontri tecnici e amministrativi che verranno richiesti dalla Sede AICS.

Altri compiti potrebbero essere richiesti, quando necessario, da parte del Titolare della sede AICS di Beirut.

**Divieto di esercitare altra attività.** Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

## **2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

### **2.1 Requisiti essenziali**

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali (64 anni) per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto e per la durata dello stesso;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) essere in possesso di Diploma di laurea Magistrale/Specialistica (nuovo ordinamento) o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza. Altre Lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se accompagnate da esperienza specifica settoriale;
- d) avere acquisito esperienze professionali di almeno 10 anni, nel settore legale per la gestione di appalti pubblici internazionali e progetti infrastrutturali, in PVS o paesi con rischi politici e o commerciali di cui almeno quattro anni per progetti di cooperazione internazionale;
- e) conoscenza della lingua italiana al livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- b) conoscenza della lingua inglese al livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici.
- h) abilitazione professionale all'esercizio della professione legale in Italia.

## **2.2 Titoli preferenziali**

1. Esperienza lavorativa simile svolta nel Paese e/o nell'area regionale oggetto dell'incarico;
2. Esperienza lavorativa nella gestione di progetti infrastrutturali finanziati dalla Cooperazione Italiana e implementati con controparti istituzionali locali;
3. Esperienza lavorativa pregressa DGCS/MAECI e/o AICS;
4. Esperienza lavorativa in procedure italiane e/o internazionali relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture; conoscenza delle linee guida della Banca Mondiale e delle procedure FIDIC nel settore degli appalti pubblici internazionali, delle disposizioni del Codice dei Contratti Pubblici italiano (D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 e successive modifiche) e delle procedure europee PRAG;
5. Abilitazione all'esercizio della professione legale in altre giurisdizioni;
6. Conoscenza della lingua francese scritta e orale al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
7. Conoscenza della lingua araba al livello A1 o superiore del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

## **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

- 3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:
- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
  - b) la residenza;
  - c) la cittadinanza;
  - d) il godimento dei diritti civili e politici;
  - e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
  - f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive

modificazioni, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Copia del documento di identità valido;
- b) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- c) Lettera di motivazione redatta in lingua inglese e firmata;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 12:00 (ora libanese, GMT +2) del 10 gennaio 2020 al seguente indirizzo di posta elettronica [segreteria.beirut@aics.gov.it](mailto:segreteria.beirut@aics.gov.it).

L'email dovrà avere come oggetto il codice 011/AICSBEIRUT/2019.

#### **4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

#### **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Direttore AICS o dal Direttore della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

##### TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

##### COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere

l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

## **6. ESITO DELLA SELEZIONE**

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via posta elettronica. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

## **7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Beirut.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.